



September 2021

man	tir	ons	tor	fre	
30.	31.	1. sep	2.	3.	
kl. 8 - 16	kl. 8 - 16	kl. 8 - 16	kl. 8 - 16	kl. 8 - 14	
6.	7.	8.	9.	10.	
kl. 8 - 16	kl. 7 - 15	kl. 8 - 16	kl. 9 - 17	fri ☺	
13.	14.	15.	16.	17.	
kl. 8 - 16	kl. 8 - 16	kl. 8 - 16	kl. 8 - 16	fri ☺	
20.	21.	22.	23.	24.	
kl. 8 - 16	kl. 8 - 16	kl. 9 - 17	kl. 8 - 16	fri ☺	
27.	28.	29.	30.	1. okt	
kl. 7 - 15	kl. 8 - 16	kl. 8 - 16	kl. 9 - 17	kl. 8 - 14	



Idéen om en fire dages arbejdsuge springer fra regering til regering - Danmark springer over

Idéen om at barbære arbejdsugen ned til fire dage **vinder indpas** i politik verden over. Men er det godt eller skidt at gøre så store indhug i arbejdskulturen?

Skrevet af Kasper Baatrup

Spanien, Finland, New Zealand og Japan er blot nogle af de lande, hvor centralmagten barsler med at nedbringe arbejdstiden for lønmodtagere. Men herhjemme står det ikke på den socialdemokratiske regerings ønskeliste. For nylig luftede Enhedslisten et ønske om **at afsætte** 50 millioner kroner på finansloven 2022 til en 30 timers arbejdsuge på forsøgsbasis. **Udspillet** fik en hård modtagelse af regeringen.

“Vi **anerkender**, at det er et ønske fra Enhedslisten, men jeg tror ikke, at det bliver et socialdemokratisk ønske til finansloven,” sagde beskæftigelsesordfører Henrik Møller (S) til Ritzau.

De umiddelbare fordele er ellers til at få øje på.

I Island har 2.500 offentligt ansatte som en del af et regeringsstøttet eksperiment fået **nedbragt** deres arbejdstid fra 40 timer fem dage om ugen til 35-36 timer fire dage om ugen. Eksperimentet **forløb** fra 2015-2019. Konklusionen, som nåede den danske presse for nylig, lød bl.a.: Mindre stress, bedre trivsel, samme effektivitet.

I 2019 afprøvede Microsoft Japan en fire dages arbejdsuge og kunne **efterfølgende** konkludere, at den ligefrem havde medført en stigning i produktivitet på intet mindre end 40 procent. For nylig **fremSATTE** regeringen i Japan - hvor begrebet 'karoshi' betyder noget i retning af at arbejde sig selv ihjel - et forslag om en fire dages arbejdsuge.

Skulle forslaget blive implementeret, er det dog **tvivlsomt**, hvilken reel effekt det vil få, da overtidsarbejde i Solens rige i højere grad skulle være et resultat af gruppepres blandt medarbejderne end krav ude- eller oppefra.

vinde indpas:
become popular

at afsætte
to allocate

et udspil:
a proposal

at anerkende:
to acknowledge

at nedbringe:
to reduce

at forløbe:
to last

efterfølgende:
subsequently

at fremsætte:
to put forward

tvivlsomt:
doubtful

Hvorfor ikke?

Herhjemme mener visse observatører, at det er **på tide**, at fagforeningerne går i brechen for lønmodtagerne og forsøger at tage lidt af farten i konkurrencestatens hamsterhjul.

på tide:
about time

Men for en virksomhed eller offentlig instans kan det blive en dyr fornøjelse at skære i medarbejdernes timetal, hvis ikke tabet **dækkes ind** andre steder fra - eksempelvis ved at hyre nyt personale - og en kortere arbejdsuge kan for mange organisationer vise sig at blive en svær balancegang mellem at sikre medarbejdernes trivsel uden **at give køb på** konkurrenceevnen.

at dække ind:
to be compensated

at give køb på:
to compromise on

Da Alternativet for flere år siden foreslog, at danskere kun skulle arbejde 30 timer om ugen, blev det mødt med beregninger fra tænketanken Kraka, som viste, at det ville efterlade et hul i nationaløkonomien på 270 milliarder kroner.

Den verserende debat **tager** ifølge Anders Raastrup Kristensen, der forsker i balancen mellem arbejde og privatliv ved CBS, **afsæt i** netop nationaløkonomien.

at tage afsæt i:
to take as one's
starting point

“Der er en global bevægelse i gang, hvor man snakker om at ændre på den klassiske arbejdstid. Det hænger sammen med, at Danmark på linje med en række andre lande står midt i **en højkonjunktur**. Efter finanskrisen holdt man op med at snakke om balancen mellem arbejdsliv og familieliv og stress, men nu er det kommet igen, fordi vi har et overskud i samfundet,” sagde han for nylig til Information.

en højkonjunktur:
a boom

Det er muligt, at coronakrisen ikke ligefrem har styrket økonomien. Omvendt har livet under pandemien måske været med til at understrege, at man ikke behøver at balancere på kanten af karoshi for at have et meningsfyldt arbejdsliv.

Kilder: DR, TV2, Zetland, Information, Akademikerbladet

1

Hvad betyder overskriften 'Idéen om en fire dages arbejdsuge springer fra regering til regering - Danmark springer over'? Prøv at forklare det med egne ord.

Idéen om en fire dages arbejdsuge springer fra regering til regering - Danmark springer over

2

Beskriv kort hvad I kan se på billederne til artiklen.

3

Diskuter i grupper hvad I mener der kan være af fordele og ulemper ved at have en fire dages arbejdsuge. Noter et par stikord:

Fordele:

Ulemper:

4

Hvad betyder nedenstående udtryk og ord, fra artiklen?

at barbere ned til	en hård modtagelse	i højere grad	at hyre
at gøre store indhug	umiddelbar	gruppepres	en verserende debat
at barsle med	trivsel	gå i brechen	et overskud
at lufte et ønske om	at arbejde sig selv ihjel	et hamsterhjul	at understrege

5

Forståelsesspørgsmål:

- Hvilket parti ønsker en kortere arbejdsuge?
- Hvilke fordele kan der være ved en kortere arbejdsuge, ifølge den islandske undersøgelse?
- Og omvendt; hvilke ulemper nævnes der i artiklen?

6

Tal sammen i plenum om, hvad der er artiklens vigtigste pointer. Noter stikord fra tavlen.

7

Dictogloss: Lyt til oplæsningen af den korte tekst og skriv noter her:

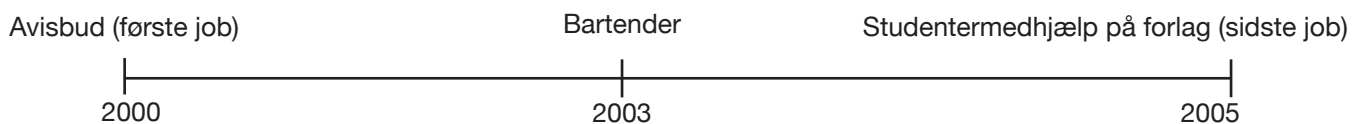
8

Tal sammen i grupper om hvad der er vigtigst for jer, i jeres arbejdsliv, fx:

9

Lav din egen arbejdstidslinje og forklar den til din sidekammerat:

Eksempel:



Profession:

År:

10

Lyt til interviewet med Bo Kønskov fra Abtton vedr. fire dages arbejdsuge:

<https://www.youtube.com/watch?v=ubPMnfpiJSg>

Lyt efter hvilke justeringer de har foretaget i firmaet Abtton for at kunne have en fire dages arbejdsuge og noter dem her:

11

Tal sammen i plenum om der er brancher eller specifikke arbejdspladser, hvor det vil være kompliceret at indføre en fire dages arbejdsuge.

D

Dictogloss - lærervejledning

- Ved første oplæsning skriver kursisterne få noter for at forstå tekstens indhold.
- Derefter oplæses dictoglossen for anden gang og kursisterne skriver alle de ord ned, som de kan nå.
- Kursisterne taler nu sammen i små grupper og forsøger at rekonstruere dictoglossen ud fra deres fælles noter. Læreren må gerne påpege at kursisterne både skal tænke på tekstsammenhæng og sproglig korrekthed.
- Dictoglossen oplæses nu for tredje gang, hvorefter kursisterne taler sammen og sammenligner noter igen.

Man kan evaluere på flere måder, fx disse:

a.

Kursistgrupperne kan aflevere det som et skriftligt produkt, og læreren markerer eventuelle fejl, som gruppen så skal prøve at rette i fællesskab. Til sidst vises facit på tavlen og teksten gennemgås i plenum.

b.

Facit vises på tavlen, og teksten gennemgås i plenum.

Kursistgrupperne korrigerer selv fejlene i deres tekst.

Dictogloss:

Det er muligt, at coronakrisen ikke ligefrem har styrket økonomien. Omvendt har livet under pandemien måske været med til at understrege, at man ikke behøver at balancere på kanten af karoshi for at have et meningsfyldt arbejdsliv. Måske vil en fire-dages arbejdsuge også kunne luge lidt ud i alt det pseudoarbejde mange af os efterhånden drukner i, som jo giver meget lidt mening for den enkelte medarbejders arbejdsliv.